



Torino, 1° marzo 2017

BS.RE

In data 20 febbraio 2017, abbiamo ufficializzato un comunicato, relativamente alla trasformazione del ruolo dei SITE MANAGER, intimando all'azienda di sospendere il progetto per le implicazioni, relativamente alla sicurezza ed in quanto non abbiamo avuto alcuna informazione, come RSU Staff, dalla competente HR.

Apprendiamo, inoltre, nel frattempo, che la Funzione BS.RE è oggetto di una complessa e profonda riorganizzazione, che non è stata a noi presentata e che avrà, purtroppo, come risultato una vera e propria disgregazione territoriale della stessa. Il JOB CENTER pare abbia acquisito lavoratori anche dalla Funzione in esame, lavoratori che non sono solo SITE MANAGER, ma anche altri con ulteriori tipologie di professionalità. Ricordiamo che le attività svolte dai colleghi della Funzione BS.RE, oltre ad avere alto valore professionale, sono anche importanti ai fini della sicurezza di tutti i lavoratori di TIM.

Ci pare, inoltre, che quanto sopra sia anche connesso con internalizzazioni di attività che l'azienda sta operando, a noi oggi sconosciute, a fronte delle quali vorremo saperne di più.

Il tema in questione riguarda più territori, in quanto ci giungono "evidenze" da più regioni.

Approfittiamo, inoltre, per segnalare che, anche in ambito Fraud, che dalla Funzione BS è stato allocato in ambito Security, sono iniziate operazioni di JOB CENTER, ovviamente, senza nessuna informazione alle competenti RSU STAFF.

Visti gli sviluppi, anche di altri momenti di Relazioni Industriali, ovvero quanto sta accadendo relativamente al **contratto di II livello**, non ci stupisce che l'azienda proceda unilateralmente, purtroppo, anche sul perimetro Staff, omettendo di informare e convocare le RSU STAFF.

Auspichiamo, quindi, **in una dura presa di posizione della Segreteria Nazionale SLC CGIL, in merito, nei confronti dell'azienda, che a più livelli, omette di convocare le rappresentanze dei lavoratori, anche tramite gli strumenti legali, compresa la possibilità di ricorrere all'ex art. 28/300, relativo al comportamento antisindacale.**

RSU STAFF NORD CENTRO SUD SLC CGIL